



REPUBLIKA SLOVENIJA

MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO

DIREKTORAT ZA ENERGIJO



Številka: 360-2/2007-94

PLAČE V ELEKTROGOSPODARSTVU IN PREMOGOVNIŠTVU ZA LETO 2008

Maribor, APRIL 2009

Izdelava: Republika Slovenija
 Ministrstvo za gospodarstvo
 Kotnikova 5
 1000 Ljubljana

Izvajalec: Ministrstvo za gospodarstvo
 Direktorat za energijo

 Sektor za ekonomske analize in statistiko v energetiki
 Vetrinjska ulica 2
 2000 Maribor

Odgovorni nosilec: Mag. Zvonko Copot

Izvajalca: Katica Slanič
 Mag. Zvonko Copot

Mag. Zvonko Copot
Vodja sektorja za ekonomske
analize in statistiko v energetiki

Mag. Janez Kopač
V. d. generalni direktor
direktorata za energijo

1 Uvod – obrazložitev osnovnih pojmov

- Izdelana analiza obravnava plače dejavnosti elektrogospodarstva in premogovništva, za kateri veljata dejavnostni Kolektivni pogodbi (KP), katerih podpisnica je Vlada Republike Slovenije.

Podatki se nanašajo na podjetje kot celoto: delavci z KP + delavci z IP + pripravniki

- Podatki so prikazani po dejavnostih:
 - Dejavnost HE: DEM, SEL, SENG in mHE (EL MB, EL GOR)
 - Dejavnost TE: TEB, TEŠ, TET, TE-TOL in NEK
 - Dejavnost prenos + distribucija = ELES in distribucijska podjetja = PR + DIS
 - Dejavnost EES: ne zajema samo zgoraj navedene dejavnosti, temveč še ostala podjetja EES (GEN-E, HSE in HSE Invest)
 - Dejavnost premogovništva tvorita: PV in RTH = PREM
 - EGP = EES + PREM

- Izhodišča za določitev plač delavcev po KP

Politika plač v elektrogospodarstvu in premogovništvu je bila v letu 2008 opredeljena:

- S Kolektivno pogodbo elektrogospodarstva Slovenije (Ur. I. RS, št. 38/96, 45/96 - popr., 40/97 - ZDMPNU, 39/99 - ZMPUPR, 48/01 - ZMPUPR-B, 6/02, 69/02, in 29/03) in s Kolektivno pogodbo premogovništva Slovenije (ur. I. RS, št. 44/96, 73/03, - razlaga, 100/04 in 81/05).
- Z Aneksom 3 h Kolektivnima pogodbama.
- S Podjetniškimi kolektivnimi pogodbama.

Aneks št. 3 je bil sprejet in objavljen v Ur. I. RS, št. 105/07 dne 19.11.2007.

Aneks 3 opredeljuje:

- sistem usklajevanja plač z inflacijo,
- vključitev uskladitvenih zneskov v sistem plač,
- na novo opredeljuje osnovo za izračun drugih prejemkov iz delovnega razmerja ter
- opredeljuje način in mesto ugotavljanja uspešnosti poslovanja.

V skladu s 4. členom Aneksa št. 3 in 2. členom Tarifne priloge k kolektivnima pogodbama se izhodiščne bruto plače vsake tri mesece, na podlagi statističnih podatkov, povečujejo v višini 85 % rasti cen življenjskih potrebščin.

- Izhodišča za določitev plač delavcev z individualno pogodbo

Plače za te delavce so določene z individualnimi pogodbami. Nekatere od teh plač so vezane na plačo resornega ministra (SODO, ELES, RTH, TE-TOL, hčerinske družbe HSE).

- Izhodišča za določitev plač za pripravnike

Izhodišča za določitev plač za pripravnike so določene s kolektivnima pogodbama.

2 Obrazložitev podatkov po posameznih prilogah

2.1. priloga T1 – struktura izplačane letne mase plač za EES in premogovništvo

- V letu 2008 je bilo porabljeno za izplačilo plač v podjetjih

elektrogospodarstva – EES	153,3 mio EUR
premogovništva - PREM	53,5 mio EUR
Skupaj	206,8 mio EUR
- Delež osnovnih plač je znašal v podjetjih

EES	72,6 %
PREM	66,9 %
Skupaj	71,1 %

Ostali del plač predstavljajo različni dodatki (dodatek za delovno dobo, dodatek za manj ugoden delovni čas in dodatki za uspešnost).
- Ob dejstvu, da dobi delavec za vsako leto delovne dobe 0,5 % dodatka, znaša povprečna delovna doba delavcev v podjetjih

EES nekaj	čez 20 let
PREM nekaj	čez 28 let
Skupaj nekaj	čez 22 let
- Za delo v manj ugodnem delovnem času gre v podjetjih

EES	5,8 %
PREM	8,0 %
Skupaj	6,4 %

izplačane mase bruto plač.
- Za delo v težjih delovnih pogojih je bilo porabljeno v podjetjih

EES	2,6 %
PREM	8,5 %
Skupaj	4,1 %

mase bruto plač
- Participacijo delavcev pri uspešnem poslovanju podjetij prikazujemo skozi naslednje dodatke: (1) dodatek za uspešnost, (2) izplačano božičnico oz. 13. plačo ter pri premogovnikih še (3) deputat. Ob teh predpostavkah je bilo razdeljeno delavcem kot participacija za uspešno delo v podjetjih

EES	11,5 %	oziroma	17,6 mio EUR
PREM	6,4 %	oziroma	3,4 mio EUR
Skupaj	10,2 %	oziroma	21,1 mio EUR

mase bruto plač

2.2. Priloga T2 – prikaz izplačanih mesečnih sredstev za plače

- Deleži izplačane mase plač po dejavnostih (%) na letnem nivoju so:

HE	6,87
TE	24,26
PR+DIS	39,85
PREM	25,88

Največji delež imata dejavnost (PR+DIS) in PREM, ki spadata med delovno intenzivne panoge.

2.3. Priloga T3 – prikaz bruto plač na zaposlenega

Bruto plače na zaposlenega v podjetjih EGP so izračunane na osnovi delavcev po stanju. Podatek za RS je vzet po SURS.

- Povprečne bruto plače na zaposlenega so najnižje v dejavnosti (PR + DIS) in dejavnosti premogovništva, ki imata najnižjo kvalifikacijsko strukturo.
- Povprečna letna raven plač v podjetjih EGP napram RS je:

v EES	142,3
v PREM	146,4

Raven plač je v vseh dejavnostih od začetka leta proti koncu leta rasla, kar je posledica hitrejše rasti plač v elektrogospodarskih in premogovniških dejavnostih kot v RS.

2.4. Priloga T4 – prikaz števila zaposlenih po mesecih

Osnovne značilnosti prikaza števila zaposlenih so:

- Število zaposlenih se je tekom leta povečevalo v vseh dejavnostih, razen v TE, kjer je stagniralo in v premogovništvu, kjer se je znižalo (za 101 delavcev).
- Največji delež zaposlenih znotraj EGP je v dejavnosti PR + DIS (45,9 %), najnižji pa v dejavnosti HE (6,6 %).
- Znotraj EES je delež PR + DIS 61,5 %, delež HE pa 8,8 %.

2.5. Priloga T5 – razporeditev delavcev po posameznih tarifnih razredih kolektivne pogodbe in delavcev z individualno pogodbo

- Delež števila delavcev z individualno pogodbo se giblje od 0,24 % (v PREM) do 2,71 % v dejavnosti TE.
- Največji delež delavcev EES po KP je razporejen v V. tarifni razred (nad 35 %), v premogovništvu pa v tarifni razred IV (skoraj 58 %).

2.6. Priloga T6 – kvalifikacijska struktura zaposlenih v EES

- Največje število delavcev v EES ima 4-letno srednjo šolo (31,4 %).
- Z najmanj visoko šolo je skoraj 22 % vseh zaposlenih.
- Z najmanj 4-letno srednjo šolo pa nekaj čez 66 % vseh zaposlenih.
- Manj kot 3-letno šolo ima nekaj čez 6 % vseh zaposlenih.

2.7. Priloga T7 – kvalifikacijska struktura zaposlenih v premogovništvu

- Največje število delavcev ima 3-letno srednjo šolo (48,9 %).
- Z najmanj visoko šolo je zaposlenih 7,2 % delavcev, kar je bistveno manj, kot v EES.
- Z najmanj 4-letno srednjo šolo je 40 % vseh delavcev.
- Manj kot 3-letno srednjo šolo ima skoraj 11 % vseh zaposlenih.

2.8. Priloga T8 - regres

- Skupaj je bilo v podjetjih EES izplačano za regres 10,3 mio EUR, v podjetjih PREM pa 3,1 mio EUR
- Višina izplačanega regresa na delavca se je v podjetjih EES gibala med ca. 1.400 in 1.500 EUR/zaposlenega, v podjetjih PREM pa med ca. 1.000 in 1.500 EUR/zaposlenega.

2.9. Priloga T9 – Rekapitulacija plač

- Medletna nominalna rast plač 2008/2007 je bila v:

EES	10,6 %
PREM	17,5 %
RS	8,4 %

V obeh energetske dejavnosti je bila rast plač višja od povprečne rasti v RS

- Pri medletni inflaciji 2008/2007, ki je znašala 5,7 % pomeni zgornja nominalna rast plač v vseh sektorjih naslednjo realno rast plač:

EES	4,6 %
PREM	11,2 %
RS	2,6 %
- Medletna rast števila zaposlenih je bila v EES in RS pozitivna (v EES je bilo povečanje števila zaposlenih za 0,6 %, v RS pa za 3,1 %), v dejavnosti premogovništva pa negativna (zmanjšanje števila zaposlenih za 2,2 %).
- Podatki o plačah v obeh prikazanih energetske dejavnosti kažejo, da se je položaj teh dveh panog, napram republiškem povprečju, izboljšal.
- V podjetjih EES in PREM so bile v letu 2008 pri izvajanju politike plač s strani delodajalcev izpolnjene vse obveznosti, ki izhajajo iz sprejetih podlag.

T1

**STRUKTURA IZPLAČANE LETNE MASE PLAČ
za leto 2008**

Elementi	EES			Premog (PV + RTH)			EGP		
	EUR	%	%	EUR	%	%	EUR	%	%
Izplačana sredstva za bruto plače (a do e)	153.307.925		100,0	53.536.316		100,0	206.844.241		100,0
- osnovna bruto plača	111.252.691	100,0	72,6	35.826.431	100,0	66,9	147.079.122	100,0	71,1
- izplačani dodatek za delovno dobo	11.412.845	10,3	7,4	5.115.611	14,3	9,6	16.528.456	11,2	8,0
- izplačani dodatek za manj ugoden delovni čas	8.962.983	8,1	5,8	4.273.408	11,9	8,0	13.236.391	9,0	6,4
- izplačani dodatek za posebne delovne pogoje	4.032.849	3,6	2,6	4.529.118	12,6	8,5	8.561.967	5,8	4,1
- izplačani dodatek za uspešnost	8.033.413	7,2	5,2	622.661	1,7	1,2	8.656.074	5,9	4,2
- izplačani božičnica ali 13. plača	9.613.144	8,6	6,3	1.620.302	4,5	3,0	11.233.446	7,6	5,4
- izplačana sredstva deputata				1.173.526	3,3	2,2	1.173.526	0,8	0,6
- ostala izplačila				375.260	1,0	0,7	375.260	0,3	0,2

T5

**RAZPOREDITEV DELAVCEV
PO POSAMEZNIH TARIFNIH RAZREDIH KOLEKTIVNE POGODBE
IN DELAVCEV Z INDIVIDUALNO POGODBO**

Tarifni razred	ŠTEVILO					STRUKTURA				
	HE	TE	Prenos +Dis	EES	PV + RTH	HE	TE	Prenos +Dis	EES	PV + RTH
I Enostavna dela	28	11	17	56	141	5,01	0,63	0,43	0,86	6,86
II Manj zahtevna dela	8	34	47	89	24	1,43	1,96	1,18	1,37	1,17
III Srednje zahtevna dela	12	46	30	88	124	2,15	2,65	0,75	1,36	6,03
IV Zahtevna dela	114	212	1.007	1.333	1.187	20,39	12,20	25,24	20,59	57,73
V Bolj zahtevna dela	202	647	1.407	2.287	297	36,14	37,25	35,26	35,32	14,45
VI Zelo zahtevna dela	61	337	630	1.040	132	10,91	19,40	15,79	16,06	6,42
VII Visoko zahtevna dela	79	295	665	1.134	99	14,13	16,98	16,67	17,51	4,82
VIII Najbolj zahtevna dela	26	40	73	158	41	4,65	2,30	1,83	2,44	1,99
IX Izj. pomembna, najbolj zaht. dela	14	68	46	139	6	2,50	3,91	1,15	2,15	0,29
Skupaj (I do IX)	544	1.690	3.922	6.324	2.051	97,32	97,29	98,30	97,67	99,76
Individualne pogodbe	15	47	68	151	5	2,68	2,71	1,70	2,33	0,24
delavci s posebnimi pooblastili	8	30	62	117	2	1,43	1,73	1,55	1,81	0,10
poslovodni delavci	7	17	6	34	3	1,25	0,98	0,15	0,53	0,15
SKUPAJ VSI ZAPOSLENI	559	1.737	3.990	6.475	2.056	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00

T6

STANJE ZAPOSLENIH PO KVALIFIKACIJSKI STRUKTURI
na dan 31. 12. 2008

Stopnja izobrazbe	število				struktura				kum. struktura			
	HE	TE	Prenos + Distr.	EES	HE	TE	Prenos + Distr.	EES	HE	TE	Prenos + Distr.	EES
Doktor znanosti		3	6	14		0,17	0,15	0,22		0,17	0,15	0,22
MAGISTERIJ												
mag. - elektro	3	7	25	36								
mag. - strojni		4	1	9								
mag. - ekonom.	1	4	16	30								
mag. - ostali	2	11	29	48								
SKUPAJ	6	26	71	123	1,07	1,50	1,78	1,90	1,07	1,67	1,93	2,12
VISOKE ŠOLE												
dipl. ing - elektro	56	90	415	598								
dipl. ing - strojni	11	96	5	126								
dipl. ing - gradbeni	8	6	7	31								
dipl. ekonomist	20	57	153	268								
dipl. pravnik	4	15	29	54								
dipl. ostali	15	73	102	199								
SKUPAJ	114	337	711	1.276	20,39	19,40	17,82	19,71	21,47	21,07	19,75	21,82
VIŠJE ŠOLE												
ing. - elektro	54	81	434	581								
ing. - strojni	2	42	3	48								
ing. - gradbeni		2	4	7								
ekonomist	5	9	38	56								
ostale smeri	17	46	91	160								
SKUPAJ	78	180	570	852	13,95	10,36	14,29	13,16	35,42	31,43	34,04	34,98
SREDNJE ŠOLE 4 letne												
tehnik - elektro	74	187	814	1.076								
tehnik - strojni	31	253	24	308								
tehnik - gradbeni	2	9	5	19								
tehnik - ekonomski	24	59	248	344								
ostale smeri	20	93	164	284								
SKUPAJ	151	601	1.255	2.031	27,01	34,60	31,45	31,37	62,43	66,03	65,49	66,35
DELOVODSKE ŠOLE IN VK												
delov. VK - elektr.	15	16	321	353								
delov. VK - stroj.	13	28	3	44								
delov. VK - ostali	1	5	60	67								
SKUPAJ	29	49	384	464	5,19	2,82	9,62	7,17	67,62	68,85	75,11	73,51
SREDNJE ŠOLE 3 letne												
KV - elektro	58	71	624	753								
KV - strojni	52	190	29	271								
KV - ostali	36	108	144	288								
SKUPAJ	146	369	797	1.312	26,12	21,24	19,97	20,26	93,74	90,10	95,09	93,78
OŽJI PROFILI												
PK in skrajšan program izobr.	4	84	94	182								
ostali delavci	31	88	102	221								
SKUPAJ	35	172	196	403	6,26	9,90	4,91	6,22	100,00	100,00	100,00	100,00
SKUPAJ PODJETJE	559	1.737	3.990	6.475	100,00	100,00	100,00	100,00				

T7

STANJE ZAPOSLENIH PO ŠOLSKI IZOBRAZBI
na dan 31. 12. 2008
za premogovništvo

Stopnja izobrazbe	število	struktura	kum.str.
Doktor znanosti	3	0,15	0,15
Magisterij			
mag. - rudarski	4		
mag. - strojni			
mag. - ekonom.	2		
mag. - ostali	9		
SKUPAJ	15	0,73	0,88
VISOKE ŠOLE			
dipl. ing - rudarski	45		
dipl. ing - strojni	15		
dipl. ing - gradbeni			
dipl. ekonomist	28		
dipl. pravnik	4		
dipl. ostali	38		
SKUPAJ	130	6,32	7,20
VIŠJE ŠOLE			
ing. - rudarski	72		
ing. - strojni	16		
ing. - gradbeni			
ekonomist	17		
ostale smeri	40		
SKUPAJ	145	7,05	14,25
SREDNJE ŠOLE 4 letne			
tehnik - rudarski	263		
tehnik - strojni	108		
tehnik - gradbeni	2		
tehnik - ekonomski	58		
ostale smeri	100		
SKUPAJ	531	25,83	40,08
DELOVODSKE ŠOLE IN VK			
delov. VK - rudarski			
delov. VK - stroj.			
delov. VK - ostali			
SKUPAJ			40,08
SREDNJE ŠOLE 3 letne			
KV - rudarski	620		
KV - strojni	241		
KV - ostali	145		
SKUPAJ	1.006	48,93	89,01
OŽJI PROFILI			
PK in skrajšan program izobr.	127		
ostali delavci	99		
SKUPAJ	226	10,99	100,00
SKUPAJ ZAPOSLENI	2.056	100,00	

T8

REGRES ZA LETNI DOPUST

EUR

dejavnost	skup.sredstva	Na delavca
HE	839.992	od 1.396 do 1.490
TE	2.824.552	od 1.490 do 1.500
Prenos + Distribucija	6.449.560	od 1.396 do 1.490
E E S	10.345.781	
PV + RTH	3.120.317	med 1.044 in 1.490
EGP	13.466.098	

T9

REKAPITULACIJA PLAČ

primerjava 2008 / 2007

dejavnost	BrP / zap			štev.zap		
	2007	2008	IND 08/07	2007	2008	IND 08/07
HE	1.854	2.092	112,8	566	567	100,1
TE	2.111	2.376	112,6	1.786	1.758	98,4
Prenos + Distribucija	1.584	1.730	109,2	3.913	3.967	101,4
E E S	1.790	1.980	110,6	6.412	6.450	100,6
PV + RTH	1.734	2.038	117,5	2.428	2.197	90,5
EGP	1.775	1.995	112,4	8.840	8.646	97,8
RS (SURS)	1.284	1.391	108,4	766.050	789.863	103,1

SURS

- Štev.zap - SKD dejavnost SKUPAJ 11
- BrP / zap - SKD dejavnost SKUPAJ